

东莞理工学院城市学院文件

东理城〔2019〕65号

关于印发《东莞理工学院城市学院 百名优秀中青年后备干部培养计划 建设实施方案》的通知

校内各单位：

学校制定了《东莞理工学院城市学院百名优秀中青年后备干部培养计划建设实施方案》，现印发给你们，请遵照执行。

东莞理工学院城市学院

2019年4月24日

东莞理工学院城市学院百名优秀中青年 后备干部培养计划建设实施方案

为配合学校转型发展的新形势与新任务，根据《东莞理工学院城市学院后备干部队伍建设实施办法》文件精神，培养一批具有坚定理想信念、坚实理论修养、宽广视界眼光、全面战略思维、科学决策能力的复合型管理干部人才，特制订本实施方案。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新时期好干部标准，逐步形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的育人选人用人机制，推进学校干部队伍年轻化、知识化和专业化。

二、总体目标

根据德才兼备、以德为先、注重实绩的原则，按照分期培养的步骤逐步储备百名以上优秀中青年后备干部队伍，高起点规划，高强度培养，高要求管理，高标准使用，全面提升其理论素养、知识水平、业务素质和管理能力，努力培养选拔一支综合素质高、能够担当重任、经得起考验的高素质中青年后备干部队伍，为学校的战略发展提供坚实的干部人才储备。

三、培养对象

培养对象要求年龄 45 周岁以下、有管理服务意愿和素质发展潜力的教职工。

四、培养内容

中青年后备干部的培养以素质能力教育为核心，重点开展理想信念、道德品行、工作作风、知识技能等方面的培训，提高干部的思想觉悟和理论基础，培养干部的战略思维和国际视野。用更新知识、拓宽视野来提升干部综合能力素质，用专题性、针对性、实效性、前瞻性突出提升干部的技能特长和素质要求。有针对性地开展以下五方面培训内容：

（一）理论素养。通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想的最新成果，“四个全面”战略布局及社会思潮热点，帮助后备干部提高政治站位，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念。

（二）视野拓展。通过学习“一带一路”与粤港澳大湾区发展战略、高等教育发展形势与趋势，帮助干部增进对世情、国情、市情及科技、教育领域最新发展趋势的了解，开阔视野，培养战略思维。

（三）能力提升。通过学习现代高校管理、心理调适与压力管理、公共危机管理，帮助干部增强创新能力、领导力与执行力及高校管理的工作效率。

（四）校情校策。通过了解校情，明确当前和今后一段时期学校发展的目标与任务，围绕学校改革发展中的突出问题和师生关心的热点问题开展专题研究，积极献言献策。

（五）团队建设。通过团队建设训练、沙龙等形式增进中青年后备干部之间的互相了解，搭建交流平台。

五、培养形式

通过“走出去、请进来”，以专题讲座、互动研讨、考察交流、反思总结、挂职锻炼等不同教学活动形式开展教育培训工作。

六、培养要求

（一）培养期间，每位中青年后备干部需完成“三个一”的培训任务：一是围绕学校改革发展中的突出问题和师生关心的热点问题参加一项专题研究；二是围绕自己的工作业务或研究特长开一次微讲座；三是撰写一份培训小结。

（二）每位后备干部要珍惜培养机会，积极主动参加各项培养活动，把参加培养计划当作是一份难得的荣誉、一份坚实的责任、一份前进的动力，努力做到工作、学习两不误、两促进。

（三）每位后备干部通过参加培养计划，明显增强管理服务意识和大局意识，能服从学习、工作安排和多岗位交流锻炼。

七、组织管理

（一）强化组织领导。人事处在学校党委统一领导下按照干部管理权限制定年度培训计划，负责具体工作的组织实施。

（二）全面落实保障。加强中青年后备干部队伍建设，是学校实施人才战略的一项重要基础工程，学校设置干部培养专项建设经费。各单位要不断创造条件，支持和鼓励中青年后备干部参加各类培训活动，确保中青年后备干部培养工作落到实处。

（三）加强督察指导。中青年后备干部学习期间要严肃组织纪律，学校将不定期对中青年干部学习工作进行督促检查，促进培养工作有效落实。

