

# 东莞理工学院城市学院文件

东理城〔2019〕64号

## 关于印发《东莞理工学院城市学院 后备干部队伍建设暂行办法》的通知

校内各单位：

学校制定了《东莞理工学院城市学院后备干部队伍建设暂行办法》，现印发给你们，请遵照执行。

东莞理工学院城市学院

2019年4月24日

# 东莞理工学院城市学院

## 后备干部队伍建设暂行办法

### 第一章 总 则

**第一条** 为加强后备干部队伍的规范化和制度化建设，选拔培养一支德才兼备、奋发有为、充满活力的后备干部队伍，为学校事业发展做好干部储备，根据《东莞理工学院城市学院干部选拔任免暂行办法》等文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

**第二条** 学校后备干部队伍包括各教学单位、行政教辅单位的中层及以下职级后备干部。

**第三条** 后备干部队伍应当素质优良、数量充足、结构合理、梯次有续。

**第四条** 后备干部选拔必须贯彻年轻化、知识化、专业化的方针，坚持德才兼备、以德为先和注重实绩的原则。

### 第二章 选拔条件

**第五条** 后备干部应具备《东莞理工学院城市学院干部选拔任免暂行办法》所列基本任职条件，同时应具备以下条件：

- （一）具有大学本科以上学历；
- （二）在校实岗的工作经历；
- （三）教师和专业技术人员被选拔为后备干部，应具有中级以上职称或博士学位，热爱管理服务工作的；
- （四）各级党组织后备干部，须是中共正式党员。

### 第三章 数量与结构

**第六条** 后备干部数量一般按照学校实际干部职数 1:2 的比例分期配备。

**第七条** 后备干部队伍应当形成合理结构:

(一) 后备干部一般应以 45 周岁以下的干部为主体, 35 周岁以下年轻后备干部应占一定比例;

(二) 学历、职称、专业知识等方面的结构应与实际岗位建设需要相适应。

### 第四章 选拔

**第八条** 后备干部的选拔要坚持群众路线和党管干部原则, 要坚持民主集中制原则和公开、公正、择优的原则, 通过民主推荐、集体讨论、组织考察、党委决定等程序进行。

**第九条** 选拔后备干部应当充分发扬民主, 广开推荐渠道, 扩大选人视野。既要注重从党政管理干部队伍中选拔, 也要重视从专业技术人才队伍中选拔。

**第十条** 后备干部的选拔工作在学校党委领导下进行。各单位依据民主推荐情况和班子结构要求, 经集体研究提出推荐名单。人事处根据各单位民主推荐和考察情况, 研究提出后备干部建议人选名单, 报学校党委讨论确定。

**第十一条** 选拔后备干部必须按照规定的条件和要求严格把关。全面考察人选的德、能、勤、绩、廉, 注重考察工作实绩、发展潜力, 注意了解其专业熟悉领域和主要专长。

**第十二条** 后备干部选拔工作每两年进行一次。在公开选拔和竞争上岗中暂时不能提拔任用的优秀年轻干部，如符合后备干部条件，可以按照规定程序列入相应的后备干部名单。

## **第五章 培 养**

**第十三条** 后备干部的培养由人事处按照学校党委的统一部署进行规划和实施。对重要岗位、关键岗位、拟增设岗位和现任干部即将到龄的岗位等，要立足当前，着眼长远，提早介入，提前谋划，重点培养。

**第十四条** 创新后备干部培养模式，通过集中培训、研修考察、实践锻炼等多种形式，提升后备干部的政治素养、领导能力和管理服务水平等，使其逐步具备未来工作岗位所需的素质能力。

**第十五条** 有计划、有目的地选送年轻后备干部参加境内外各种形式的研修、考察和培训等，加强年轻后备干部的培养。

**第十六条** 强化后备干部实践锻炼。采取本岗压担、挂职锻炼、交流轮岗等多种方式，加强对后备干部的一线培养，使其在实践锻炼中增长才干、塑造品格、磨练意志、强化担当。

**第十七条** 积极推动校内挂职工作。重点推动机关与基层后备干部之间的交流挂职，在部分职能部门和基层单位设置专项工作助理岗位，以短期、半脱岗或全脱岗挂职的形式承担助理岗位的特定工作，挂职岗位和人选由学校统筹调配；在事业发展较快或中层干部岗位空缺的单位，设置中层助理岗位（院长助理、处长助理等），选拔优秀后备干部担任。



## **第六章 管 理**

**第十八条** 建立后备干部档案。人事处负责建立后备干部档案，主要包括：后备干部情况信息登记表、考察材料、培养计划、民主推荐情况、考核情况、培养和奖惩情况等。

**第十九条** 建立后备干部管理信息系统，实现管理工作的信息化、科学化。

**第二十条** 各单位要将本单位后备干部的最新情况及时报人事处备案。

**第二十一条** 有下列情形之一的，应调出后备干部库：

- （一）学年度绩效考核不合格；
- （二）健康状况不再适应管理岗位要求；
- （三）因其他原因，不宜继续作为后备干部。

## **第七章 任 用**

**第二十二条** 对德才兼备、实绩突出、群众公认、各方面条件比较成熟的后备干部，根据工作需要，予以任用。

**第二十三条** 鼓励和支持后备干部参加公开选拔和竞争上岗，同等条件下，优先任用后备干部。

## **第八章 附 则**

**第二十四条** 后备干部选拔管理工作应自觉接受组织和群众的监督，防止各种违反本办法的行为发生。

**第二十五条** 本办法自印发之日起施行，由人事处负责解释、修订。